

İDARİ PARA CEZALARI
(6331 İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu)

(01.01.2018 – 31.12.2018)

Fiil Maddesi	Ceza Maddesi	Ceza Uygulanan Fiil	10 dan Az Çalışanı Olan İşyerleri			10 – 49 Çalışanı Olan İşyerleri			50 ve Daha Fazla Çalışanı Olan İşyerleri		
			AZ TEHLİKELİ	TEHLİKELİ	ÇOK TEHLİKELİ	AZ TEHLİKELİ	TEHLİKELİ	ÇOK TEHLİKELİ	AZ TEHLİKELİ	TEHLİKELİ	ÇOK TEHLİKELİ
4/1-a	26/1-a	İş sağlığı ve güvenliğiyle ilgili tedbir almamak, organizasyonu yapmamak, gerekli araç ve gereçleri sağlamamak, sağlık ve güvenlik tedbirlerini değişen şartlara uygun hale getirmemek ve mevcut durumun iyileştirilmesi için çalışmalar yapmamak. ✓ Her yükümlülük için	3.092	3.865	4.638	3.092	4.638	6.184	4.638	6.184	9.276
4/1-b	26/1-a	İşyerinde alınan iş sağlığı ve güvenliği tedbirlerini izlememek, denetlememek ve uygunsuzlukları gidermemek. ✓ Her yükümlülük için	3.092	3.865	4.638	3.092	4.638	6.184	4.638	6.184	9.276
6/1-a	26/1-b	İş güvenliği uzmanı görevlendirmemek. ✓ Her ay (Aykırlığın devamı halinde) için	7.738	9.672	11.607	7.738	11.607	15.476	11.607	15.476	7.738
6/1-a	26/1-b	İşyeri hekimi görevlendirmemek. ✓ Her ay (Aykırlığın devamı halinde) için	7.738	9.672	11.607	7.738	11.607	15.476	11.607	15.476	23.214
6/1-a	26/1-b	On ve daha fazla çalışanı olan çok tehlikeli işyerlerinde diğer sağlık personeli görevlendirmemek. ✓ Her ay (Aykırlığın devamı halinde) için	7.734	11.601
6/1-b	26/1-b	İSG hizmetleri için görevlendirdikleri kişi veya hizmet aldığı kurum ve kuruluşların görevlerini yerine getirmeleri amacıyla araç-gereç-mekân sağlamamak.	2.319	2.898	3.478	2.319	3.478	4.638	3.478	4.638	6.957
6/1-c	26/1-b	İSG hizmetlerini yürütenler arasında koordinasyonu sağlamamak.	2.319	2.898	3.478	2.319	3.478	4.638	3.478	4.638	6.957
6/1-ç	26/1-b	Görevlendirdikleri kişi veya hizmet aldığı kurum ve kuruluşlar tarafından iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili mevzuata uygun olan ve yazılı olarak bildirilen tedbirleri yerine getirmemek. ✓ Her tedbir için	1.545	1.931	2.317	1.545	2.317	3.090	2.317	3.090	4.635
6/1-d	26/1-b	Görevlendirilen kişileri, hizmet alınan kuruluşları, başka işyerlerinden gelen çalışanları ve bunların işverenlerini İSG riskleri konusunda bilgilendirmemek.	2.319	2.898	3.478	2.319	3.478	4.638	3.478	4.638	6.957
8/1	26/1-c	İş güvenliği uzmanlarının ve işyeri hekimlerinin hak ve yetkilerini kısıtlamak. ✓ Uzman ve hekim için ayrı ayrı	2.319	2.898	3.478	2.319	3.478	4.638	3.478	4.638	6.957
8/6	26/1-c	İşyeri sağlık ve güvenlik birimini kurmamak.	3.478	4.638	6.957
10/1	26/1-ç	Risk değerlendirmesi yapmamak veya yaptırmamak. ✓ Her ay (Aykırlığın devamı halinde) için	4.641	5.801	6.961	4.641	6.961	9.282	6.961	9.282	13.923
10/4	26/1-ç	Risklerin belirlenmesine yönelik gerekli kontrol, ölçüm, inceleme ve araştırmaları yapmamak.	2.319	2.898	3.478	2.319	3.478	4.638	3.478	4.638	6.957

11	26/1-d	Acil durumları belirlememek, acil durumlar için tedbir almamak, acil durum planlarını hazırlamamak, destek elemanı görevlendirmemek, araç gereç sağlamamak, acil durumlarda işyeri dışındaki kuruluşla irtibatı sağlayacak düzenlemeyi yapmamak ✓ Her ay (Aykırlığın devamı halinde) için	1.545	1.931	2.317	1.545	2.317	3.090	2.317	3.090	4.635
12	26/1-d	Ciddi ve yakın tehlike durumunda; çalışanların işi bırakarak güvenli yere gitmelerini sağlamamak. Zorunluluk olmadıkça, gerekli donanımına sahip ve özel olarak görevlendirilenler dışındaki çalışanlardan işlerine devam etmelerini istemek. Müdahalede bulunan çalışanları yaptıkları müdahaleden dolayı sorumlu tutmak. ✓ Her yükümlülük için ✓ Her ay (Aykırlığın devamı halinde) için	1.545	1.931	2.317	1.545	2.317	3.090	2.317	3.090	4.635
14/1	26/1-e	İş kazalarının ve meslek hastalıklarının kaydını tutmamak, gerekli incelemeleri yaparak bunlar ile ilgili raporları düzenlememek. İşyerinde meydana gelen ancak yaralanma veya ölüme neden olmadığı halde işyeri ya da iş ekipmanının zarara uğramasına yol açan veya çalışan, işyeri ya da ekipmanı zarara uğratma potansiyeli olan olayları inceleyerek bunlar ile ilgili raporları düzenlememek. ✓ Her yükümlülük için	2.319	2.898	3.478	2.319	3.478	4.638	3.478	4.638	6.957
14/2	26/1-e	İş kazalarını ve meslek hastalıklarını 3 iş günü içinde SGK'ya bildirmemek.	3.092	3.865	4.638	3.092	4.638	6.184	4.638	6.184	9.276
14/4	26/1-e	Sağlık hizmeti sunucularının iş kazalarını, yetkili sağlık hizmet sunucularının meslek hastalıklarını en geç 10 gün içinde SGK'ya bildirmemesi.	3.092	3.092	3.092	3.092	3.092	3.092	3.092	3.092	3.092
15/1	26/1-f	Çalışanlara sağlık gözetimi yaptırmamak. ✓ Her çalışan için	1.545	1.545	1.545	1.545	1.545	1.545	1.545	1.545	1.545
15/2	26/1-f	Tehlikeli ve çok tehlikeli sınıfta yer alan işlerde çalışacaklar için sağlık raporu almamak. ✓ Her çalışan için	1.545	1.545	1.545	1.545	1.545	1.545	1.545	1.545	1.545
16	26/1-g	Çalışanları bilgilendirme yükümlülüğüne uymamak. ✓ Her bir çalışan için	1.545	1.545	1.545	1.545	1.545	1.545	1.545	1.545	1.545
17	26/1-ğ	Çalışanlara eğitim verme yükümlülüğüne uymamak. ✓ Her bir çalışan için	626	626	626	626	626	626	626	626	626
18	26/1-h	Çalışanların görüşlerini alma ve katılımlarını sağlama yükümlülüğüne uymamak. ✓ Her aykırılık için	1.545	1.931	2.317	1.545	2.317	3.090	2.317	3.090	4.635
20/1	26/1-ı	İşyerinin değişik bölümlerindeki riskler ve çalışan sayılarına göre çalışan temsilcileri görevlendirmemek.	1.545	1.931	2.317	1.545	2.317	3.090	2.317	3.090	4.635
20/3	26/1-ı	İşveren tarafından çalışan temsilcilerinin öneride bulunma ve tedbir alınmasını isteme hakkını ihlal etmek.	2.319	2.898	3.478	2.319	3.478	4.638	3.478	4.638	6.957

20/4	26/1-ı	Çalışan temsilcilerinin ve destek elemanlarının haklarını kısıtlamak ve gerekli imkanları sağlamamak. ✓ <i>Hakları kısıtlanan her birey için</i>	1.545	1.931	2.317	1.545	2.317	3.090	2.317	3.090	4.635
22	26/1-i	Elli ve daha fazla çalışanın bulunduğu ve altı aydan fazla süren sürekli işlerin yapıldığı işyerlerinde iş sağlığı ve güvenliği kurulunu oluşturmamak. ✓ <i>Her aykırılık için</i>	4.638	6.184	9.276
22	26/1-i	Alt işverenin bulunduğu hallerde uygun kurulu oluşturmamak, kurullar arasında koordinasyonu sağlamamak, aynı çalışma alanında birden fazla işverenin bulunması ve bu işverenlerce birden fazla kurulun oluşturulması halinde birbirlerinin çalışmalarını etkileyebilecek kurul kararları hakkında diğer işverenleri bilgilendirmemek. ✓ <i>Her aykırılık için</i>	3.092	3.865	4.638	3.092	4.638	6.184	4.638	6.184	9.276
23	26/1-j	Birden fazla işyerinin bulunduğu iş merkezleri, iş hanları, sanayi bölgeleri vb. yerlerde diğer işyerlerini etkileyecek tehlikeler konusunda işverenleri uyarmayan, uyarılara uymayan işverenleri Bakanlığa bildirmeyen yönetimlere,	7.738	9.672	11.607	7.738	11.607	15.476	11.607	15.476	23.214
24	26/1-k	Ölçüm, inceleme ve araştırma yapılmasına, numune alınmasına veya eğitim kurumları ile ortak sağlık ve güvenlik birimlerinin kontrol ve denetiminin yapılmasına engel olmak.	7.738	9.672	11.607	7.738	11.607	15.476	11.607	15.476	23.214
25/6	26/1-l	İşin durdurulması sebebiyle işsiz kalan çalışanlara ücretlerini ödememek veya uygun başka iş vermemek. ✓ <i>İhlale uğrayan her çalışan için</i> ✓ <i>Her ay (Aykırılığın devamı halinde) için</i>	1.253	1.253	1.253	1.253	1.253	1.253	1.253	1.253	1.253
29	26/1-m	Büyük kaza önleme politika belgesini hazırlamamak. Güvenlik raporunu hazırlayarak Bakanlığa sunmadan işyerini faaliyete geçirmek. İşletilmesine Bakanlıkça izin verilmeden işyerini faaliyete geçirmek. Durdurulan işyerinde faaliyete devam etmek.	77.400	96.750	116.100	77.400	116.100	154.800	116.100	154.800	232.200
30	26/1-n	30 uncu madde de öngörülen yönetmeliklerdeki hükümlere aykırı hareket etmek. ✓ <i>Her hüküm için</i> ✓ <i>Her ay (Aykırılığın devamı halinde) için</i>	1.545	1.931	2.317	1.545	2.317	3.090	2.317	3.090	4.635
30	26/1-o	Çalışanlarına standartlara uygun ve CE belgele kişisel koruyucu donanım temin etmemek. ✓ <i>Her çalışan için</i>	626	626	626	626	626	626	626	626	626
30	26/1-ö (*)	Yer altı maden işletmelerinde çalışanların buldukları yeri ve giriş çıkışlarını gösteren takip sistemini kurmamak. ✓ <i>Her çalışan için</i>	626	626	626	626	626	626	626	626	626

-İdari para cezaları (14 üncü maddede belirtilen bildirim yükümlülüğünü yerine getirmeyenler için uygulanan idari para cezası hariç) gerekçesi belirtilmek suretiyle Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürünce verilir. Verilen idari para cezaları tebliğinden itibaren 30 gün içinde ödenir. (6331 sayılı Kanun Madde: 26/2)

-İşin durdurulması halinde, durdurmaya sebep olan fiilden dolayı ilgili idari para cezası uygulanmaz. (6331 sayılı Kanun Madde: 26/4)

-Çalışan sayısıyla çarpılarak verilen idari para cezalarında üçüncü fıkrâ hükümler uygulanmaz. (6331 sayılı Kanun Madde: 26/5)

-(*) 26/1-ö bendinde yer alan idari para cezası 01.01.2016 tarihinden itibaren uygulanır. (6331 Geçici Madde: 9)

-İdari para cezaları (14 üncü maddede belirtilen bildirim yükümlülüğünü yerine getirmeyenler için uygulanan idari para cezası hariç) gerekçesi belirtilmek suretiyle Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürü'nce verilir. Verilen idari para cezaları tebliğinden itibaren 30 gün içinde ödenir. (6331 sayılı Kanun Madde: 26/2)

-İşin durdurulması halinde, durdurmaya sebep olan fiilden dolayı ilgili idari para cezası uygulanmaz. (6331 sayılı Kanun Madde: 26/4)

-Çalışan sayısı ile çarpılarak verilen idari para cezalarında üçüncü fıkraya hükümler uygulanmaz. (6331 sayılı Kanun Madde: 26/5)

-(*) 26/1-ö bendinde yer alan idari para cezası 01.01.2016 tarihinden itibaren uygulanır. (6331 Geçici Madde: 9)

-İdari para cezaları (14 üncü maddede belirtilen bildirim yükümlülüğünü yerine getirmeyenler için uygulanan idari para cezası hariç) gerekçesi belirtilmek suretiyle Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürünce verilir. Verilen idari para cezaları tebliğinden itibaren 30 gün içinde ödenir. (6331 sayılı Kanun Madde: 26/2)

-İşin durdurulması halinde, durdurmaya sebep olan fiilden dolayı ilgili idari para cezası uygulanmaz. (6331 sayılı Kanun Madde: 26/4)

-Çalışan sayısı ile çarpılarak verilen idari para cezalarında üçüncü fıkraya hükümler uygulanmaz. (6331 sayılı Kanun Madde: 26/5)

-() 26/1-ö bendinde yer alan idari para cezası 01.01.2016 tarihinden itibaren uygulanır. (6331 Geçici Madde: 9)*

İDARİ PARA CEZALARI
(6331 İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu)

Fiiil Maddesi	Ceza Maddesi	Ceza Uygulanan Fiiil	01.01.2015 Tarihinden İtibaren	23.04.2015 tarihinden Geçerli Olmak Üzere (6645 sayılı Kanunla değişen Őekli)								
				10'dan Az Çalışanı Olan İşyerleri			10 – 49 Çalışanı Olan İşyerleri			50 ve Daha Fazla Çalışanı Olan İşyerleri		
				AZ TEHLİKELİ	TEHLİKELİ	ÇOK TEHLİKELİ	AZ TEHLİKELİ	TEHLİKELİ	ÇOK TEHLİKELİ	AZ TEHLİKELİ	TEHLİKELİ	ÇOK TEHLİKELİ
4/1-a	26/1-a	İş sağlığı ve güvenliğiyle ilgili tedbir almamak, organizasyonu yapmamak, gerekli araç ve gereçleri sağlamamak, sağlık ve güvenlik tedbirlerini değişen Şartlara uygun hale getirmemek ve mevcut durumun iyileştirilmesi için çalışmalar yapmamak. ✓ Her yükümlülük için	2.466	2.466	3.082	3.699	2.466	3.699	4.932	3.699	4.932	7.398
4/1-b	26/1-a	İşyerinde alınan iş sağlığı ve güvenliği tedbirlerini izlememek, denetlememek ve uygunsuzlukları gidermemek. ✓ Her yükümlülük için	2.466	2.466	3.082	3.699	2.466	3.699	4.932	3.699	4.932	7.398
6/1-a	26/1-b	İş güvenliği uzmanı görevlendirmemek. ✓ Her ay (Aykırlığın devamı halinde) için	6.167	6.167	7.708	9.250	6.167	9.250	12.334	9.250	12.334	18.501
6/1-a	26/1-b	İşyeri hekimi görevlendirmemek. ✓ Her ay (Aykırlığın devamı halinde) için	6.167	6.167	7.708	9.250	6.167	9.250	12.334	9.250	12.334	18.501
6/1-a	26/1-b	On ve daha fazla çalışanı olan çok tehlikeli işyerlerinde diğer sağlık personeli görevlendirmemek. ✓ Her ay (Aykırlığın devamı halinde) için	3.083	6.166	9.249
6/1-b	26/1-b	İSG hizmetleri için görevlendirdikleri kişi veya hizmet aldığı kurum ve kuruluşların görevlerini yerine getirmeleri amacıyla araç-gereç-mekân sağlamamak.	1.849	1.849	2.311	2.773	1.849	2.773	3.698	2.773	3.698	5.547
6/1-c	26/1-b	İSG hizmetlerini yürütenler arasında koordinasyonu sağlamamak.	1.849	1.849	2.311	2.773	1.849	2.773	3.698	2.773	3.698	5.547
6/1-ç	26/1-b	Görevlendirdikleri kişi veya hizmet aldığı kurum ve kuruluşlar tarafından iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili mevzuata uygun olan ve yazılı olarak bildirilen tedbirleri yerine getirmemek. ✓ Her tedbir için	1.233	1.233	1.541	1.849	1.233	1.849	2.466	1.849	2.466	3.699
6/1-d	26/1-b	Görevlendirilen kişileri, hizmet alınan kuruluşları, başka işyerlerinden gelen çalışanları ve bunların işverenlerini İSG riskleri konusunda bilgilendirmemek.	1.849	1.849	2.311	2.773	1.849	2.773	3.698	2.773	3.698	5.547
8/1	26/1-c	İş güvenliği uzmanlarının ve işyeri hekimlerinin hak ve yetkilerini kısıtlamak. ✓ Uzman ve hekim için ayrı ayrı	1.849	1.849	2.311	2.773	1.849	2.773	3.698	2.773	3.698	5.547
8/6	26/1-c	İşyeri sağlık ve güvenlik birimini kurmamak.	1.849	2.773	3.698	5.547
10/1	26/1-ç	Risk değerlendirmesi yapmamak veya yaptırmamak. ✓ Her ay (Aykırlığın devamı halinde) için	3.700	3.700	4.625	5.550	3.700	5.550	7.400	5.550	7.400	11.100
10/4	26/1-ç	Risklerin belirlenmesine yönelik	1.849	1.849	2.311	2.773	1.849	2.773	3.698	2.773	3.698	5.547

		gerekli kontrol, ölçüm, inceleme ve araştırmaları yapmamak.										
11	26/1-d	Acil durumları belirlememek, acil durumlar için tedbir almamak, acil durum planlarını hazırlamamak, destek elemanı görevlendirmemek, araç gereç sağlamamak, acil durumlarda işyeri dışındaki kuruluşla irtibatı sağlayacak düzenlemeyi yapmamak ✓ Her ay (Aykırılığın devamı halinde) için	1.233	1.233	1.541	1.849	1.233	1.849	2.466	1.849	2.466	3.699
12	26/1-d	Ciddi ve yakın tehlike durumunda; çalışanların işi bırakarak güvenli yere gitmelerini sağlamamak. Zorunluluk olmadıkça, gerekli donanımına sahip ve özel olarak görevlendirilenler dışındaki çalışanlardan işlerine devam etmelerini istemek. Müdahalede bulunan çalışanları yaptıkları müdahaleden dolayı sorumlu tutmak. ✓ Her yükümlülük için ✓ Her ay (Aykırılığın devamı halinde) için	1.233	1.233	1.541	1.849	1.233	1.849	2.466	1.849	2.466	3.699
14/1	26/1-e	İş kazalarının ve meslek hastalıklarının kaydını tutmamak, gerekli incelemeleri yaparak bunlar ile ilgili raporları düzenlememek. İşyerinde meydana gelen ancak yaralanma veya ölüme neden olmadığı halde işyeri ya da iş ekipmanının zarara uğramasına yol açan veya çalışan, işyeri ya da ekipmanı zarara uğratma potansiyeli olan olayları inceleyerek bunlar ile ilgili raporları düzenlememek. ✓ Her yükümlülük için	1.849	1.849	2.311	2.773	1.849	2.773	3.698	2.773	3.698	5.547
14/2	26/1-e	İş kazalarını ve meslek hastalıklarını 3 iş günü içinde SGK'ya bildirmemek.	2.466	2.466	3.082	3.699	2.466	3.699	4.932	3.699	4.932	7.398
14/4	26/1-e	Sağlık hizmeti sunucularının iş kazalarını, yetkili sağlık hizmet sunucularının meslek hastalıklarını en geç 10 gün içinde SGK'ya bildirmemesi.	2.466	2.466	3.082	3.699	2.466	3.699	4.932	3.699	4.932	7.398
15/1	26/1-f	Çalışanlara sağlık gözetimi yaptırmamak. ✓ Her çalışan için	1.233	1.233	1.233	1.233	1.233	1.233	1.233	1.233	1.233	1.233
15/2	26/1-f	Tehlikeli ve çok tehlikeli sınıfta yer alan işlerde çalışacaklar için sağlık raporu almamak. ✓ Her çalışan için	1.233	1.233	1.233	1.233	1.233	1.233	1.233	1.233	1.233	1.233
16	26/1-g	Çalışanları bilgilendirme yükümlülüğüne uymamak. ✓ Her bir çalışan için	1.233	1.233	1.233	1.233	1.233	1.233	1.233	1.233	1.233	1.233
17	26/1-ğ	Çalışanlara eğitim verme yükümlülüğüne uymamak. ✓ Her bir çalışan için	1.233	500	500	500	500	500	500	500	500	500
18	26/1-h	Çalışanların görüşlerini alma ve katılımlarını sağlama yükümlülüğüne uymamak. ✓ Her aykırılık için	1.233	1.233	1.541	1.849	1.233	1.849	2.466	1.849	2.466	3.699
20/1	26/1-ı	İşyerinin değişik bölümlerindeki riskler ve çalışan sayılarına göre çalışan temsilcileri	1.233	1.233	1.541	1.849	1.233	1.849	2.466	1.849	2.466	3.699

		donanım temin etmemek.											
		✓ Her çalışan için	...	500	500	500	500	500	500	500	500	500	500
30	26/1-ö (*)	Yer altı maden işletmelerinde çalışanların buldukları yeri ve giriş çıkışlarını gösteren takip sistemini kurmamak.											
		✓ Her çalışan için	...	500	500	500	500	500	500	500	500	500	500

-İdari para cezaları (14 üncü maddede belirtilen bildirim yükümlülüğünü yerine getirmeyenler için uygulanan idari para cezası hariç) gerekçesi belirtilmek suretiyle Çalışma ve İş Kurumu il müdürünce verilir. Verilen idari para cezaları tebliğinden itibaren 30 gün içinde ödenir. (6331 sayılı Kanun Madde: 26/2)

-İşin durdurulması halinde, durdurmaya sebep olan fiilden dolayı ilgili idari para cezası uygulanmaz. (6331 sayılı Kanun Madde: 26/4)

-Çalışan sayısı ile çarpılarak verilen idari para cezalarında üçüncü fıkraya hükümler uygulanmaz. (6331 sayılı Kanun Madde: 26/5)

-(*) 26/1-ö bendinde yer alan idari para cezası 01.01.2016 tarihinden itibaren uygulanır. (6331 Geçici Madde: 9)

İDARİ PARA CEZALARI
(6331 İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu)

Fiiil	Ceza	2014	
Maddesi	Maddesi	Ceza Uygulanan Fiiil	Ceza Tutarı
4/1-a	26/1-a	İş sağlığı ve güvenliğiyle ilgili tedbir almamak, organizasyonu yapmamak, gerekli araç ve gereçleri sağlamamak, sağlık ve güvenlik tedbirlerini değişen şartlara uygun hale getirmemek ve mevcut durumun iyileştirilmesi için çalışmalar yapmamak ✓ Her yükümlülük için	2.240 TL
4/1-b	26/1-a	İşyerinde alınan iş sağlığı ve güvenliği tedbirlerini izlememek, denetlememek ve uygunsuzlukları gidermemek. ✓ Her yükümlülük için	2.240 TL
6/1-a	26/1-b	İş güvenliği uzmanı çalıştırmamak. ✓ Her ay (Aykırlığın devamı halinde) için	5.601 TL
6/1-a	26/1-b	İşyeri hekimi çalıştırmamak. ✓ Her ay (Aykırlığın devamı halinde) için	5.601 TL
6/1-a	26/1-b	Diğer sağlık personeli çalıştırmamak. ✓ Her ay (Aykırlığın devamı halinde) için	2.800 TL
6/1-b	26/1-b	İSG hizmetleri için görevlendirdikleri kişi veya hizmet aldığı kurum ve kuruluşların görevlerini yerine getirmeleri amacıyla araç-gereç-mekân sağlamamak.	1.680 TL
6/1-c	26/1-b	İSG hizmetlerini yürütenler arasında koordinasyonu sağlamamak.	1.680 TL
6/1-ç	26/1-b	Görevlendirdikleri kişi veya hizmet aldığı kurum ve kuruluşlar tarafından iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili mevzuata uygun olan ve yazılı olarak bildirilen tedbirleri yerine getirmemek. ✓ Her tedbir için	1.120 TL
6/1-d	26/1-b	Görevlendirilen kişileri, hizmet alınan kuruluşları, başka işyerlerinden gelen çalışanları ve bunların işverenlerini İSG riskleri konusunda bilgilendirmemek.	1.680 TL
8/1	26/1-c	İş güvenliği uzmanlarının ve işyeri hekimlerinin hak ve yetkilerini kısıtlamak. ✓ Uzman ve hekim için ayrı ayrı	1.680 TL
8/6	26/1-c	İşyeri sağlık ve güvenlik birimini kurmamak.	1.680 TL
10/1	26/1-ç	Risk değerlendirmesi yapmamak veya yaptırmamak. ✓ Her ay (Aykırlığın devamı halinde) için	3.361 TL 5.041 TL
10/4	26/1-ç	Risklerin belirlenmesine yönelik gerekli kontrol, ölçüm, inceleme ve araştırmaları yapmamak.	1.680 TL
11	26/1-d	Acil durumları belirlememek, acil durumlar için tedbir almamak, acil durum planlarını hazırlamamak, destek elemanı görevlendirmemek, araç gereç sağlamamak, acil durumlarda işyeri dışındaki kuruluşla irtibatı sağlayacak düzenlemeyi yapmamak ✓ Her ay (Aykırlığın devamı halinde) için	1.120 TL 1.120 TL
12	26/1-d	Ciddi ve yakın tehlike durumunda; çalışanların işi bırakarak güvenli yere gitmelerini sağlamamak. Zorunluluk olmadıkça, gerekli donanıma sahip ve özel olarak görevlendirilenler dışındaki çalışanlardan işlerine devam etmelerini istemek. Müdahalede bulunan çalışanları yaptıkları müdahaleden dolayı sorumlu tutmak. ✓ Her yükümlülük için ✓ Her ay (Aykırlığın devamı halinde) için	1.120 TL 1.120 TL
14/1	26/1-e	İş kazalarının ve meslek hastalıklarının kaydını tutmamak, gerekli	

		<p>incelemeleri yaparak bunlar ile ilgili raporları düzenlememek. İşyerinde meydana gelen ancak yaralanma veya ölüme neden olmadığı halde işyeri ya da iş ekipmanının zarara uğramasına yol açan veya çalışan, işyeri ya da ekipmanı zarara uğratma potansiyeli olan olayları inceleyerek bunlar ile ilgili raporları düzenlememek.</p> <p>✓ Her yükümlülük için</p>	1.680 TL
14/2	26/1-e	<p>İş kazalarını ve meslek hastalıklarını 3 iş günü içinde SGK'ya bildirmemek.</p>	2.240 TL
14/4	26/1-e	<p>Sağlık hizmeti sunucularının iş kazalarını, yetkili sağlık hizmet sunucularının meslek hastalıklarını en geç 10 gün içinde SGK'ya bildirmemesi.</p>	2.240 TL
15/1	26/1-f	<p>Çalışanlara sağlık gözetimi yaptırmamak.</p> <p>✓ Her çalışan için</p>	1.120 TL
15/2	26/1-f	<p>Tehlikeli ve çok tehlikeli sınıfta yer alan işyerlerinde çalışacaklar için sağlık raporu almamak.</p> <p>✓ Her çalışan için</p>	1.120 TL
16	26/1-g	<p>Çalışanları bilgilendirme yükümlülüğüne uymamak.</p> <p>✓ Her bir çalışan için</p>	1.120 TL
17	26/1-ğ	<p>Çalışanlara eğitim verme yükümlülüğüne uymamak.</p> <p>✓ Her bir çalışan için</p>	1.120 TL
18	26/1-h	<p>Çalışanların görüşlerini alma ve katılımlarını sağlama yükümlülüğüne uymamak.</p> <p>✓ Her aykırılık için</p>	1.120 TL
20/1	26/1-ı	<p>İşyerinin değişik bölümlerindeki riskler ve çalışan sayılarına göre çalışan temsilcileri görevlendirmemek.</p>	1.120 TL
20/3	26/1-ı	<p>İşveren tarafından çalışan temsilcilerinin öneride bulunma ve tedbir alınmasını isteme hakkını ihlal etmek.</p>	1.680 TL
20/4	26/1-ı	<p>Çalışan temsilcilerinin ve destek elemanlarının haklarını kısıtlamak ve gerekli imkanları sağlamamak.</p> <p>✓ Hakları kısıtlanan her birey için</p>	1.120 TL
22	26/1-i	<p>İş sağlığı ve güvenliği kurulunu oluşturmamak, alt işverenin bulunduğu hallerde uygun kurulu oluşturmamak, kurullar arasında koordinasyonu sağlamamak.</p> <p>✓ Her aykırılık için</p>	2.240 TL
23	26/1-j	<p>Birden fazla işyerinin bulunduğu iş merkezleri, iş hanları, sanayi bölgeleri vb. yerlerde diğer işyerlerini etkileyecek tehlikeler konusunda işverenleri uyarmayan, uyarılara uymayan işverenleri Bakanlığa bildirmeyen yönetimlere,</p>	5.601 TL
24	26/1-k	<p>Ölçüm, inceleme ve araştırma yapılmasına, numune alınmasına veya eğitim kurumları ile ortak sağlık ve güvenlik birimlerinin kontrol ve denetiminin yapılmasına engel olmak.</p>	5.601 TL
25	26/1-l	<p>İşyerinin bir bölümünde veya tamamında verilen durdurma kararına uymayarak durdurulan işe devam ettirmek.</p>	11.203 TL
25/6	26/1-l	<p>İşin durdurulması sebebiyle işsiz kalan çalışanlara ücretlerini ödememek veya uygun başka iş vermemek.</p> <p>✓ İhlale uğrayan her çalışan için</p> <p>✓ Her ay (Aykırılığın devamı halinde) için</p>	1.120 TL 1.120 TL
29	26/1-m	<p>Büyük kaza önleme politika belgesini hazırlamamak.</p>	56.018 TL
		<p>Güvenlik raporunu hazırlayarak Bakanlığa sunmadan işyerini faaliyete geçirmek.</p>	89.629 TL
		<p>İşletilmesine Bakanlıkça izin verilmeyen işyerini faaliyete geçirmek.</p>	89.629 TL
		<p>Durdurulan işyerinde faaliyete devam etmek.</p>	89.629 TL
30	26/1-n	<p>30 uncu madde de öngörülen yönetmeliklerdeki hükümlere aykırı hareket etmek.</p> <p>✓ Her hüküm için</p>	1.120 TL

	✓ Her ay (Aykırlığın devamı halinde) için	1.120 TL
<p><i>İdari para cezaları gerekçesi belirtilmek suretiyle Çalışma ve İş Kurumu il müdürünce verilir. Verilen idari para cezaları tebliğinden itibaren 30 gün içinde ödenir. (6331 sayılı Kanun Madde:26/2)</i></p>		

İDARİ PARA CEZALARI
(6331 İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu)

Fiiil Maddesi	Ceza Maddesi	Ceza Uygulanan Fiiil	2013 Ceza Tutarı
4/1-a	26/1-a	İş sağlığı ve güvenliğiyle ilgili tedbir almamak, organizasyonu yapmamak, gerekli araç ve gereçleri sağlamamak, sağlık ve güvenlik tedbirlerini değişen şartlara uygun hale getirmemek ve mevcut durumun iyileştirilmesi için çalışmalar yapmamak ✓ Her yükümlülük için	2.156 TL
4/1-b	26/1-a	İşyerinde alınan iş sağlığı ve güvenliği tedbirlerini izlememek, denetlememek ve uygunsuzlukları gidermemek. ✓ Her yükümlülük için	2.156 TL
6/1-a	26/1-b	İş güvenliği uzmanı çalıştırmamak. ✓ Her ay (Aykırlığın devamı halinde) için	5.390 TL
6/1-a	26/1-b	İşyeri hekimi çalıştırmamak. ✓ Her ay (Aykırlığın devamı halinde) için	5.390 TL
6/1-a	26/1-b	Diğer sağlık personeli çalıştırmamak. ✓ Her ay (Aykırlığın devamı halinde) için	2.695 TL
6/1-b	26/1-b	İSG hizmetleri için görevlendirdikleri kişi veya hizmet aldığı kurum ve kuruluşların görevlerini yerine getirmeleri amacıyla araç-gereç-mekân sağlamamak.	1.617 TL
6/1-c	26/1-b	İSG hizmetlerini yürütenler arasında koordinasyonu sağlamamak.	1.617 TL
6/1-ç	26/1-b	Görevlendirdikleri kişi veya hizmet aldığı kurum ve kuruluşlar tarafından iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili mevzuata uygun olan ve yazılı olarak bildirilen tedbirleri yerine getirmemek. ✓ Her tedbir için	1.078 TL
6/1-d	26/1-b	Görevlendirilen kişileri, hizmet alınan kuruluşları, başka işyerlerinden gelen çalışanları ve bunların işverenlerini İSG riskleri konusunda bilgilendirmemek.	1.617 TL
8/1	26/1-c	İş güvenliği uzmanlarının ve işyeri hekimlerinin hak ve yetkilerini kısıtlamak. ✓ Uzman ve hekim için ayrı ayrı	1.617 TL
8/6	26/1-c	İşyeri sağlık ve güvenlik birimini kurmamak.	1.617 TL
10/1	26/1-ç	Risk değerlendirmesi yapmamak veya yaptırmamak. ✓ Her ay (Aykırlığın devamı halinde) için	3.234 TL 4.851 TL
10/4	26/1-ç	Risklerin belirlenmesine yönelik gerekli kontrol, ölçüm, inceleme ve araştırmaları yapmamak.	1.617 TL
11	26/1-d	Acil durumları belirlememek, acil durumlar için tedbir almamak, acil durum planlarını hazırlamamak, destek elemanı görevlendirmemek, araç gereç sağlamamak, acil durumlarda işyeri dışındaki kuruluşla irtibatı sağlayacak düzenlemeyi yapmamak ✓ Her ay (Aykırlığın devamı halinde) için	1.078 TL 1.078 TL
12	26/1-d	Ciddi ve yakın tehlike durumunda; çalışanların işi bırakarak güvenli yere gitmelerini sağlamamak. Zorunluluk olmadıkça, gerekli donanıma sahip ve özel olarak görevlendirilenler dışındaki çalışanlardan işlerine devam etmelerini istemek. Müdahalede bulunan çalışanları yaptıkları müdahaleden dolayı sorumlu tutmak. ✓ Her yükümlülük için ✓ Her ay (Aykırlığın devamı halinde) için	1.078 TL 1.078 TL
14/1	26/1-e	İş kazalarının ve meslek hastalıklarının kaydını tutmamak, gerekli	

		incelemeleri yaparak bunlar ile ilgili raporları düzenlememek. İşyerinde meydana gelen ancak yaralanma veya ölüme neden olmadığı halde işyeri ya da iş ekipmanının zarara uğramasına yol açan veya çalışan, işyeri ya da ekipmanı zarara uğratma potansiyeli olan olayları inceleyerek bunlar ile ilgili raporları düzenlememek. ✓ Her yükümlülük için	1.617 TL
14/2	26/1-e	İş kazalarını ve meslek hastalıklarını 3 iş günü içinde SGK'ya bildirmemek.	2.156 TL
14/4	26/1-e	Sağlık hizmeti sunucularının iş kazalarını, yetkili sağlık hizmet sunucularının meslek hastalıklarını en geç 10 gün içinde SGK'ya bildirmemesi.	2.156 TL
15/1	26/1-f	Çalışanlara sağlık gözetimi yaptırmamak. ✓ Her çalışan için	1.078 TL
15/2	26/1-f	Tehlikeli ve çok tehlikeli sınıfta yer alan işyerlerinde çalışacaklar için sağlık raporu almamak. ✓ Her çalışan için	1.078 TL
16	26/1-g	Çalışanları bilgilendirme yükümlülüğüne uymamak. ✓ Her bir çalışan için	1.078 TL
17	26/1-ğ	Çalışanlara eğitim verme yükümlülüğüne uymamak. ✓ Her bir çalışan için	1.078 TL
18	26/1-h	Çalışanların görüşlerini alma ve katılımlarını sağlama yükümlülüğüne uymamak. ✓ Her aykırılık için	1.078 TL
20/1	26/1-ı	İşyerinin değişik bölümlerindeki riskler ve çalışan sayılarına göre çalışan temsilcileri görevlendirmemek.	1.078 TL
20/3	26/1-ı	İşveren tarafından çalışan temsilcilerinin öneride bulunma ve tedbir alınmasını isteme hakkını ihlal etmek.	1.617 TL
20/4	26/1-ı	Çalışan temsilcilerinin ve destek elemanlarının haklarını kısıtlamak ve gerekli imkanları sağlamamak. ✓ Hakları kısıtlanan her birey için	1.078 TL
22	26/1-i	İş sağlığı ve güvenliği kurulumunu oluşturmamak, alt işverenin bulunduğu hallerde uygun kurulu oluşturmamak, kurullar arasında koordinasyonu sağlamamak. ✓ Her aykırılık için	2.156 TL
23	26/1-j	Birden fazla işyerinin bulunduğu iş merkezleri, iş hanları, sanayi bölgeleri vb. yerlerde diğer işyerlerini etkileyecek tehlikeler konusunda işverenleri uyarmayan, uyarılara uymayan işverenleri Bakanlığa bildirmeyen yönetimlere,	5.390 TL
24	26/1-k	Ölçüm, inceleme ve araştırma yapılmasına, numune alınmasına veya eğitim kurumları ile ortak sağlık ve güvenlik birimlerinin kontrol ve denetiminin yapılmasına engel olmak.	5.390 TL
25	26/1-l	İşyerinin bir bölümünde veya tamamında verilen durdurma kararına uymayarak durdurulan işe devam ettirmek.	10.780 TL
25/6	26/1-l	İşin durdurulması sebebiyle işsiz kalan çalışanlara ücretlerini ödememek veya uygun başka iş vermemek. ✓ İhlale uğrayan her çalışan için ✓ Her ay (Aykırılığın devamı halinde) için	1.078 TL 1.078 TL
29	26/1-m	Büyük kaza önleme politika belgesini hazırlamamak.	53.900 TL
		Güvenlik raporunu hazırlayarak Bakanlığa sunmadan işyerini faaliyete geçirmek.	86.240 TL
		İşletilmesine Bakanlıkça izin verilmeyen işyerini faaliyete geçirmek.	86.240 TL
		Durdurulan işyerinde faaliyete devam etmek.	86.240 TL
30	26/1-n	30 uncu madde de öngörülen yönetmeliklerdeki hükümlere aykırı hareket etmek. ✓ Her hüküm için	1.078 TL

✓ Her ay (Aykırlığın devamı halinde) için

1.078 TL

İdari para cezaları gerekçesi belirtilmek suretiyle Çalışma ve İş Kurumu il müdürünce verilir. Verilen idari para cezaları tebliğinden itibaren 30 gün içinde ödenir. (6331 sayılı Kanun Madde:26/2)